


2023

IL CAPANNONE **COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' A R.L.**



Iscrizione Albo Regionale Sez. B n° 60
Decreto/determina Albo Regionale
n° 56099 (del 23/03/1994)
Iscrizione Albo Nazionale Società
Cooperative A109810 (del 14/03/2005)
Registro Imprese di Monza e Brianza
08471600158 - REA MB 1231029-

Codice fiscale 08471600158 -
Partita I.V.A. 00909420960
Capitale sociale € 4400,00
IBAN: IT54K084533298000000229436
BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI MILANO
Fatturazione elettronica: SDI: **KRRH6B9**
ilcapannone@pec.it

 [Il_Capannone_Coop_Sociale](https://www.instagram.com/Il_Capannone_Coop_Sociale)
 Il Capannone Cooperativa
Sociale di Solidarietà
www.ilcapannone.org
info@ilcapannone.org

INDICE

1. Lettera di presentazione del Bilancio Sociale 2023	5
2. Nota metodologica e informazioni generali sull'ente	6
3. Informazioni generali	7
3.1 AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ	7
3.2 VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTECOME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)	8
3.3 ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)	9
3.4 AMBITI DI ATTIVITA' DELLA COOPERATIVA	11
3.5 ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE	11
3.6 COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)	11
3.7 STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE	12
4. Struttura, Governo e Amministrazione	13
4.1 CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA	13
4.2 SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI	14
4.2.1. Dati amministratori - CDA	
4.3 DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI CDA	15
4.4 MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA	15
4.5 NUMERO DI CDA DELL'ANNO /PARTECIPAZIONE	15
4.5.1 Partecipazione dei soci e modalità (ULTIMI 3 ANNI)	
4.6 TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO	16
4.7 MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER	17
4.8 LIVELLO DI INFLUENZA E ORDINE DI PRIORITA'	18
4.9 TIPOLOGIA DI COLLABORAZIONI	19
4.10 PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK	
5. Persone che operano nell'ente	20
5.1 TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)	20
5.1.1 Occupazioni/Cessazioni	
5.1.2 Assunzioni/Stabilizzazioni:	
5.2 COMPOSIZIONE DEL PERSONALE	21
5.2.1 Personale per inquadramento e tipologia contrattuale	

5.2.2	Composizione del personale per anzianità aziendale	
5.2.3	Livello di istruzione del personale occupato	
5.2.4	Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non	
5.2.5	Volontari	
5.3	CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI	24
5.3.1	Tipologie contrattuali e flessibilità	
5.4	NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI	24
5.5	STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"	24
5.6	RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE	24
6.	Obiettivi e attività	25
6.1	DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO	25
6.2	OUTPUT ATTIVITA'	27
6.3	ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI PRECEDENTI	27
6.4	OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATOREI DI INTERESSE	28
7.	Situazione finanziaria	29
7.1	PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI	29
7.1.1	Composizione Capitale Sociale	
7.1.2	Costo del lavoro	
7.2	CAPACITA' DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI	31
7.2.1	Fonti delle entrate 2023	
7.3	SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	31
8.	Informazioni ambientali	32
8.1	INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE	33
9.	Informazioni su rigenerazione asset comunitari	35
9.1	TIPOLOGIA ATTIVITA'	35
9.2	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE ATTIVITA' SVOLTE IN TALE AMBITO E DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE	35

10. Altre informazioni non finanziarie	36
10.1 ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE	36
10.2 INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE	36
10.3 PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI	36
11. Esonero monitoraggio organo di controllo	37



1. Lettera di presentazione del Bilancio Sociale 2023

Care socie e cari soci,

questo è il mio quinto Bilancio Sociale che mi accingo a presentare e sottoporre alla vostra cortese attenzione. Il Bilancio Sociale è la restituzione pubblica e la cartina al tornasole di quello che la cooperativa ha svolto nel corso di questi ultimi dodici mesi nel perseguimento dei suoi scopi sociali.

Nell'anno appena trascorso abbiamo messo a disposizione di Offertasociale e dei Comuni del Vimercatese nuove postazioni per inserimenti di inclusione sociale e percorsi di tirocinio formativo/lavorativo. Alcuni percorsi di inserimento presso la nostra cooperativa sono giunti al termine perché alcune persone hanno trovato un impiego con regolare assunzione presso terzi. È motivo di soddisfazione sapere che alcuni percorsi si sono potuti finalizzare con un primo importante traguardo lavorativo e sociale. Come ripeto spesso, la nostra cooperativa è come una palestra: ci sono attrezzature, postazioni, personal trainer interni ed esterni ma il vero lavoro lo fanno gli atleti che mettono impegno, sforzo, sacrificio e costanza per il raggiungimento di uno scopo. Forti del radicamento con il territorio e con la comunità concorezzese e dell'impegno profuso dai soci e dagli amici sostenitori della cooperativa possiamo dirci soddisfatti del lavoro svolto e dei traguardi raggiunti.

Un doveroso ringraziamento va a tutte le persone che aiutano la nostra cooperativa al perseguimento dei fini contenuti nel proprio Statuto.

Menzione particolare è rivolta ai soci volontari della cooperativa che gratuitamente, instancabilmente e pazientemente supportano la gestione di questa importante realtà sociale unitamente ai membri del Consiglio di amministrazione e si spendono per rendere l'ambiente accogliente e il clima di lavoro cordiale.

Ringrazio da ultimo chi ha recuperato con impegno e cura il materiale necessario per la redazione di questo importante documento che ci permette di meglio capire la nostra realtà sociale. Nella speranza di avervi fornito un'immagine fedele del nostro operato, vi ringrazio per la paziente presenza e vi consegno questo importante strumento di lettura e analisi.

Alessandro Magni

presidente

2. Nota metodologica e informazioni generali sull'ente

Per la redazione del bilancio sociale sono stati effettuati da parte del cda incontri di verifica e approfondimento con i soci lavoratori, i soci volontari e utenti dei servizi.

Questo bilancio sociale è approvato dall'assemblea della cooperativa e pubblicato sul sito web della cooperativa.

La comunicazione della pubblicazione è inviata a tutti i portatori di interesse: dipendenti, clienti e fornitori, soci, e agli enti pubblici con i quali la cooperativa collabora.

Il bilancio sociale secondo normativa è reso pubblico mediante deposito al registro imprese.

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n.5536/2007

Questo bilancio è stato redatto in particolare secondo i riferimenti del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019: Adozione delle linee guida per la relazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore.

Viene predisposto, approvato e depositato ai sensi dell'art.9 D.lgs 112/2017 in quanto compatibile.

I principi che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati i seguenti: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, comparabilità, competenza di periodo, chiarezza, veridicità e attendibilità.

3. Informazioni generali

Nome dell'ente	IL CAPANNONE COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' A R.L.
Codice fiscale	08471600158
Partita IVA	00909420960
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista) al momento attiva parte B Disciplina modello Srl, qualifica impresa sociale di diritto
Indirizzo sede legale	Via Oreno, 6/B - 20863 - CONCOREZZO (MB) - CONCOREZZO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A109810
Telefono	039 6049564
Fax	0396049564
Sito Web	www.ilcapannone.org
Email	ilcapannone@libero.it;
Pec	ilcapannone@pec.it
Codici Ateco	82.92.20

3.1 AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Fin dal 1986, anno di nascita, la cooperativa è ubicata nel Comune di Concorezzo.



Il suo radicamento nel territorio è sempre stato un elemento fondante della cooperativa che ha permesso il suo consolidamento e il suo sviluppo.

I servizi che la cooperativa propone, in particolare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, si estendono a tutti i comuni del vimercatense convenzionati con l'Azienda speciale consortile di servizi alla persona "Offertasociale" e negli anni hanno abbracciato anche realtà non inserite nell'ambito di riferimento.



Iscrizione Albo Regionale Sez. B n° 60
Decreto/determina Albo Regionale n° 56099 (del 23/03/1994)
Iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative A109810 (del 14/03/2005)
Registro Imprese di Monza e Brianza
08471600158 - REA MB 1231029-

Codice fiscale 08471600158 -
Partita I.V.A. 00909420960
Capitale sociale € 4400,00
IBAN: IT54K08453298000000229436
BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI MILANO
Fatturazione elettronica: SDI: **KRRH6B9**
ilcapannone@pec.it

 [Il_Capannone_Coop_Sociale](https://www.instagram.com/Il_Capannone_Coop_Sociale)
 [Il Capannone Cooperativa Sociale di Solidarietà](https://www.facebook.com/Il_Capannone_Cooperativa_Sociale_di_Solidarieta/)
www.ilcapannone.org
info@ilcapannone.org

3.2 VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTECOME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

Si riporta nel paragrafo "Attività statutarie" uno stralcio dello Statuto della Cooperativa che negli anni è stato aggiornato in base alle disposizioni di legge che venivano emanate.

In particolare, la Cooperativa, riconosciuta inizialmente come cooperativa di tipo B ai sensi della legge 381/1991 (inserimento lavorativo di persone svantaggiate) ha successivamente ampliato l'oggetto dello statuto nel 2014 inserendo anche la possibilità di svolgere attività tipiche di una cooperativa sociale di tipo A (art.1 legge n. 381/91) idonea alla gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

.Attualmente la cooperativa esercita l'attività di tipo B.

Secondo il testo dello statuto la Cooperativa, non ha scopo di lucro; suo fine, in linea con quanto indicato dalla legge 381/91, è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

- a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;
- b) lo svolgimento di attività d'impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate.

Affinché l'inserimento lavorativo possa realizzarsi, la cooperativa attua percorsi educativi e di assistenza ed accompagnamento alle persone svantaggiate con l'obiettivo di conseguire contestualmente una progressiva integrazione sociale.

A tal fine la cooperativa garantisce che lo svolgimento delle attività destinate all'inserimento lavorativo sia funzionalmente collegato alla gestione dei servizi educativi.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

La Cooperativa, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, recepisce il codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà Confcooperative.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità e in speciale modo di volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando - con l'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Al fine del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra formativi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La cooperativa si propone anche di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della propria attività. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

3.3 ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

Di seguito un estratto delle attività che la cooperativa può svolgere ai sensi dell'art.4 dello statuto.

La Cooperativa ha come oggetto:

Attività di tipo B:

- a) la gestione, temporanea o stabile, in proprio o per conto terzi di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone disabili, emarginate, disadattate anche tramite l'addestramento professionale, l'eventuale preparazione tecnica e l'utilizzo del tirocinio guidato
 - 1) Gestire laboratori e strutture in genere per la produzione e la commercializzazione di beni e servizi, di manufatti in genere e di altri prodotti derivanti dalla attività varie della cooperativa, curando la creazione di ambienti non emarginanti ed una più umana organizzazione del lavoro; in particolare eseguire lavorazioni in conto terzi in:
 - Assemblaggi (manuali o con l'ausilio di attrezzature pneumatiche) di particolare meccanici o elettrici (sottocomponenti, semilavorati o prodotti finiti),
 - Confezionamenti di articoli particolari in buste termosaldate e/o in scatole;
 - Applicazione di etichette con codice a barre su particolari o confezioni (sacchetti o scatole)
 - Lavorazioni meccaniche varie.
 - 2) Promuovere iniziative di promozione umana e culturale rivolte alle persone, alle famiglie e ai soggetti direttamente e indirettamente coinvolti.
 - 3) Fornire servizi di pulizia e manutenzione degli ambienti sia pubblici che privati, compresi gli uffici, le abitazioni, le strade; pulizia magazzini e piazzali, raccolta rifiuti (pulitori, netturbini e simili), gestire impianti di raccolta, smaltimento, recupero e trattamento rifiuti di ogni genere e di ogni tipo, nonché attività relative alla raccolta differenziata dei rifiuti, anche di comunicazione/informazione; stipulare convenzioni con enti pubblici e con enti privati per le su elencate attività;
 - 4) servizio di trasporto di persone, merci o cose anche per conto terzi;
 - 5) facchinaggio e tutte le attività preliminari e di complemento al facchinaggio stesso compreso: legatura, pesatura, accatastamento, imballaggio, presa in consegna, recapito in loco, ecc.;

6) gestione, manutenzione di impianti a destinazione collettiva: parcheggi pubblici e privati a pagamento,

Attività di tipo A:

b) la gestione dei seguenti servizi sociosanitari ed educativi.

- servizi di riabilitazione;
- gestione di centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione;
- consulenza e orientamento psicopedagogico;
- orientamento scolastico;
- sostegno psicologico e pedagogico alle famiglie ed alle scuole;
- servizi, anche di natura sanitaria, di assistenza, sostegno e riabilitazione a carattere domiciliare effettuati
- ai minori, ai giovani portatori di handicap ed ai possibili utenti in posizione di "svantaggio" fisico e/o psicologico;
- attività di valorizzazione dei beni ambientali e culturali;
- svolgimento di servizi di carattere formativo e culturale anche finalizzati alla prevenzione degli stati di
- disagio e delle devianze minorili.

Le attività storiche iniziate con la sua costituzione della cooperativa e che negli anni si sono consolidate consistono prevalentemente in:

1. assemblaggi di componenti elettrici e meccanici;
2. confezionamento di componenti idraulici, meccanici e tessili;
3. sostegno ai disabili,
4. trasporti in forza di convenzione con il comune di Concorezzo.

La ricerca da parte dei componenti del CdA di attività nuove che permettano il mantenimento degli attuali livelli di inserimento lavorativo di persone svantaggiate è uno degli impegni a cui ci si è maggiormente dedicati.

3.4 AMBITI DI ATTIVITA' DELLA COOPERATIVA

Gli ambiti della attività della cooperativa sono:



Assemblaggio componenti idraulici e meccanici. L'area dell'assemblaggio e del confezionamento è quella che più rappresenta il nucleo dell'attività della cooperativa.



Confezionamento di piccoli kit per allestimenti nautici e idraulici con sigillatura a caldo

In tale ambito viene svolta la gran parte dell'attività produttiva de "Il Capannone", con il lavoro fianco a fianco dei lavoratori dipendenti, dei soggetti in inserimento e dei volontari. Dopo l'inserimento gli utenti iniziano la loro attività di tirocinio lavorativo mediante l'apprendimento professionale e la competenza tecnica del lavoro in azienda dell'attività della cooperativa.

3.5 ALTRE ATTIVITA' SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE



Servizio trasporto protetti.

Grazie alla convenzione stipulata con il comune di Concorezzo è proseguito il servizio di trasporto Protetti, al fine di accompagnare le persone frequentanti il Centro Diurno Disabili S. Eugenio di Concorezzo dal proprio domicilio al centro diurno stesso e viceversa.



Consegna pasti a domicilio ad anziani e disabili

In convenzione con il comune di Concorezzo la cooperativa si occupa della consegna pasti dal lunedì al sabato.

3.6 COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

La cooperativa storicamente ha aderito alla centrale cooperativa Confcooperative ed al Consorzio Cooperative Solidarietà e Lavoro (per la gestione servizio di contabilità e paghe); tali organizzazioni operano nel settore della cooperazione sociale, con lo scopo di favorire e sostenere l'attività del terzo settore e di promuovere i valori etici e sociali del movimento cooperativo, quali la dignità del lavoro e la centralità della persona.

3.7 STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Il Capannone nasce da un progetto sperimentale della Cooperativa Nibai di Cernusco sul Naviglio (MI), in collaborazione con la direzione della sede di Brugherio della Candy Srl. L'ideazione e la realizzazione del progetto sono connessi alla presenza nel territorio di Concorezzo del Centro S. Eugenio la cui funzione principale era quella di ospitare durante le ore diurne con il rientro in famiglia nel tardo pomeriggio, gli utenti non autosufficienti e diversamente abili.

Tale realtà era rivolta ad utenti che non potevano svolgere mansioni lavorative di alcun genere e quindi impossibilitati a frequentare un ambiente di lavoro tradizionale. All'interno del Centro vi erano però anche diverse persone con potenzialità lavorative nascoste che se correttamente sostenute, stimolate e formate potevano svolgere attività utili soprattutto al loro sviluppo e alla loro crescita. Pur in assenza di una normativa precisa che regolamentasse iniziative del genere si costituì la Cooperativa che inizialmente si dichiarava di "Solidarietà Sociale".

Il progetto per i primi due anni procedette sotto la supervisione di un responsabile della cooperativa Nibai.

Le tappe fondamentali della storia della cooperativa possono essere riassunte come segue:

1986 fondazione Cooperativa "Il Capannone", con sede in via Toti n.1 a Concorezzo. Primo presidente Sig. Arosio Mario;

1992 elezione alla carica di Presidente della Cooperativa il Sig. Ambrogio Brambilla, già volontario della stessa;

1993 approvazione nuovo statuto, redatto a fronte della nuova legislazione costituita dalle leggi n. 381 del 1991. La cooperativa trasferisce la sede legale e l'attività nella nuova struttura in via Oreno sempre a Concorezzo;

2004 stesura nuovo statuto della Cooperativa, a seguito della riforma del diritto societario;

2005, la Cooperativa viene insignita dell'onorificenza, conferita dal Comune di Concorezzo, denominata "Ago D'Oro" a riconoscimento dell'impegno sociale proferito durante gli anni di operatività;

2007 conclusione saldo del mutuo stipulato per l'acquisto dello stabile, sede della cooperativa;

2008 elezione terzo presidente della Cooperativa, Sig. Giancarlo Brambilla rimasto in carica sino al mese di luglio 2017;

2014 ampliamento dell'oggetto sociale che permetterà alla cooperativa di estendere le aree di intervento e aumentare le possibilità lavorative;

2015 Iscrizione al Fondo Sanitario Integrativo cooperativo società di mutuo soccorso per garantire ai dipendenti di poter usufruire dell'assistenza sanitaria integrativa;

2016 Trentesimo anniversario di costituzione della cooperativa. Si è allestita una mostra, e realizzati due Convegni aperti al territorio ed un pranzo sociale;

2017 elezione presidente il sig. Eugenio Meregalli e nuovo Consiglio di amministrazione;

2018 consolidamento sia degli investimenti strutturali che quelli relativi alla formazione del personale;

2019 dimissioni del Presidente Eugenio Meregalli. Elezione de il sig. Alessandro Magni presidente, Davide Gadeschi vicepresidente ed insediamento del nuovo Consiglio di amministrazione;

2020 inserimenti nuovi componenti nel CdA;

2021 installazione di pannelli fotovoltaici e acquisto automezzo elettrico.

2022 migliorie alla struttura interna (pavimentazione, climatizzazione) per un ambiente lavorativo più efficiente, vivibile, gradevole ed ecosostenibile. Rieletto il nuovo CdA.

2023 consolidamento percorsi formativi di inclusione sociale

4. Struttura, Governo e Amministrazione

4.1 CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Tutti i lavoratori della cooperativa fanno parte della compagine sociale.

La cooperativa ha mantenuto nella compagine sociale il socio fondatore per riconoscenza del contributo dato alla nascita della cooperativa nell'anno 1986.

Al 31/12/2023 la compagine sociale è costituita da n.16 soci, suddivisi secondo le tipologie di seguito visualizzate:

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci f. Jeremie
1	altro

4.2 SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

4.2.1 Dati amministratori - CDA

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Alessandro Magni	Sì	Maschio	51	13/05/2022	-	2	No	No	presidente
Gadeschi Davide	Sì	Maschio	56	13/05/2022	-	2	No	No	vicepresidente
Piazza Paolo	No	Maschio	64	13/05/2022	-	1	No	No	consigliere
Maino Giovanni	No	Maschio	76	13/05/2022	-	2	No	No	consigliere
Ortolina Laura	No	Femmina	44	13/05/2022	-	2	No	No	consigliere
Ronchi Alessandro	No	Maschio	71	13/05/2022	-	2	No	No	consigliere
Beretta Felice	No	Maschio	69	13/05/2022	-	2	No	No	consigliere

4.3 DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI CDA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
4	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui altri soci (f. Jeremie)

4.4 MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Il Consiglio di amministrazione attualmente in carica è stato nominato dall'assemblea dei soci il 13 maggio 2022 ed è composto da n.7 membri: Alessandro Magni, Davide Gadeschi, Alessandro Ronchi, Felice Beretta, Maino Giovanni, Ortolina Laura e Paolo Piazza fino alla scadenza con l'approvazione del bilancio 2024.

Successivamente il neo eletto CdA in data 31/05/2022 ha determinato le cariche e i poteri, nominando Alessandro Magni presidente del CdA, Davide Gadeschi a vice presidente ed attribuendo i poteri agli stessi ed ad una terza consigliera.

L'assemblea conferma l'assenza di compenso di amministratori.

Gli Amministratori durano in carica tre esercizi e sono rieleggibili.

Il Consiglio elegge il Presidente ed il Vicepresidente, se non ha già disposto in merito l'assemblea.

4.5 NUMERO DI CDA DELL'ANNO /PARTECIPAZIONE

I cda nell'anno 2023 sono stati 4 con una partecipazione quasi totalitaria dei sette componenti.

4.5.1 Partecipazione dei soci e modalità (ULTIMI 3 ANNI)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipaz.	% deleghe
2021	ordinaria	14/07/2021	1) approvazione bilancio 2020 con nota integrativa e delibere relative 2) Approvazione Bilancio Sociale anno 2020 3) Varie ed eventuali	72	35
2022	ordinaria	13/05/2022	1) approvazione bilancio 2021 con nota integrativa e delibere relative 2) Approvazione bilancio sociale anno 2021 3) Nomina Nuovo Consiglio di amministrazione 4) Varie ed eventuali	89	0
2023	ordinaria	26/05/2023	1) approvazione bilancio 2022 con nota integrative delibere relative 2) Approvazione bilancio sociale anno 2022 3) Varie ed eventuali	86	13

Gli ultimi 2 anni hanno visto una maggior partecipazione dei soci all'assemblea in quanto la cooperativa ha scelto di convocare l'assemblea nel tardo pomeriggio così da coinvolgere il maggior n. di soci.

La percentuale dei soci che hanno partecipato alle assemblee negli ultimi 3 anni è stata del 82%.

4.6 TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Non è presente l'organo di controllo

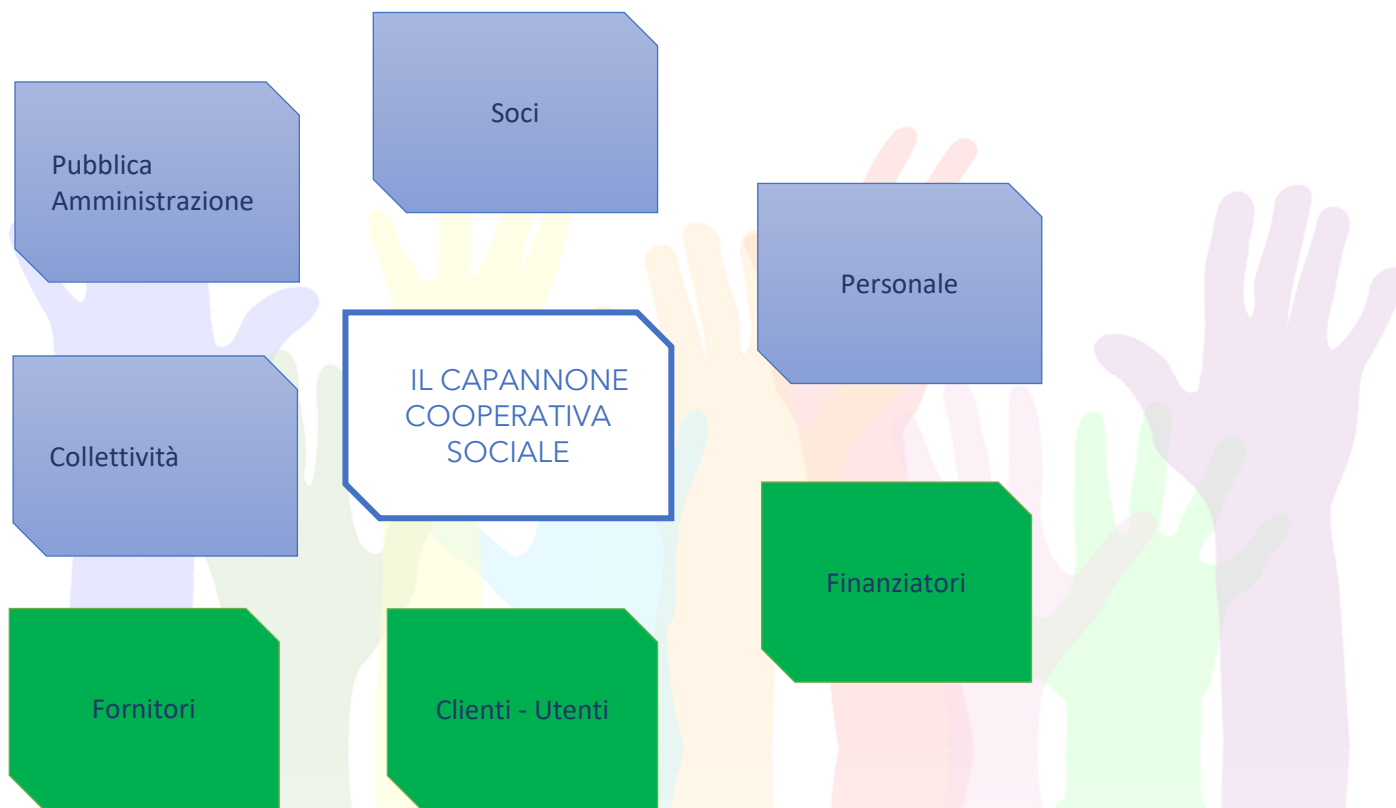
4.7 MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Ci sono state specifiche riunioni sul comportamento da tenere in base alle normative relative sicurezza nei luoghi di lavoro, alla pandemia oltre alle normali riunioni organizzative aventi come oggetto l'attività della cooperativa.	3 - Co-progettazione
Soci	Convocazione dell'assemblea quale organo principale della Cooperativa con il compito di orientare e discutere sulle scelte della società, anche in ordine alla nomina del CdA	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Informazione attraverso l'invio del bilancio sociale	1 - Informazione
Clienti/Utenti	aggiornamento periodico dell'andamento della cooperativa e invito ad iniziative sociali organizzate dalla stessa (Cene e gite)	1 - Informazione
Fornitori	aggiornamento periodico dell'andamento della cooperativa e invito ad iniziative sociali organizzate dalla stessa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Programmazione ed effettuazione degli inserimenti lavorativi previsti con aggiornamento periodico su percorso educativo come da progetto personalizzato. Partecipazione a convegni ed iniziative indette dai comuni del territorio Vimercatese.	3 - Co-progettazione
Collettività	Coinvolgimento nella programmazione progettazione e realizzazione delle attività svolte sul territorio. Soggetti coinvolti: Associazione Capannone Solidarietà, Azienda Speciale Consortile Offerta Sociale, CAI Concorezzo	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 40,00%

4.8 LIVELLO DI INFLUENZA E ORDINE DI PRIORITA'



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Co-progettazione
- 3 - Consultazione
- 4 - Co-produzione

4.9 TIPOLOGIA DI COLLABORAZIONE

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Azienda speciale consortile	Altro	Convenzione	progettazione e attuazione degli inserimenti lavorativi di persone svantaggiate
Comune di Concorezzo	Comune	Convenzione	Servizio trasporto protetti accompagnamento disabili Centro Diurno, servizio distribuzione pasti.
Comune di Arcore	Comune	Incarico con determina	Servizio trasporto protetti accompagnamento disabili Centro Diurno

4.10 PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK

Non sono stati somministrati questionari né ai dipendenti né ai volontari ed utenti inseriti in cooperativa ma sono stati effettuati incontri di confronto e pianificazione della produzione.

Nell'anno 2024 verranno somministrati nuovi questionari a volontari e dipendenti e questionari facilitati per gli utenti inseriti.

Il feedback dei questionari può essere un mezzo di comunicazione tra i componenti del cda e i dipendenti sulla rilevazione di eventuali problemi nonché aiutare la cooperativa a misurare la soddisfazione dei dipendenti e utenti e a lavorare sulle criticità che possono incidere sull'attività produttiva.

5. Persone che operano nell'ente

5.1 TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

La cooperativa si avvale al 31/12/2023 di n. 10 lavoratori subordinati nelle attività previste alla lettera b, dell'art.1 della l. 381/91. Tutti i 10 occupati sono soci lavoratori di cui n. 4 in condizione di svantaggio. Nell'analisi e nelle tabelle che seguono si esamina la forza lavoro di tipo subordinato per la cooperativa. Si anticipa che vi sono inoltre dei soggetti coinvolti nei tirocini socializzanti dei quali è stata effettuata regolare cob con costi sostenuti dai soggetti proponenti.

5.1.3 Occupazioni/Cessazioni

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

5.1.4 Assunzioni/Stabilizzazioni

N.	Assunzioni	N.	Stabilizzazioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*	0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi	0	di cui maschi
0	di cui femmine	0	di cui femmine
0	di cui under 35	0	di cui under 35
0	di cui over 50	0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Nel corso dell'anno non vi è stata nessuna assunzione.

Vi è stato però un aumento di livello per un soggetto e l'aumento del monte ore settimanale dell'orario di lavoro per due dipendenti

5.2 COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

5.2.1 Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	8	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

5.2.2 Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	10	10
< 6 anni	2	2
6-10 anni	0	1
11-20 anni	1	0
> 20 anni	7	7

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
1	Direttore aziendale (impiegato)
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori sociosanitari (OSS)
8	operai/e
0	mediatori culturali
0	operatori dell'inserimento lavorativo
0	autisti
2	Impiegati (dei 2 impiegati un soggetto è direttore, già sopra nella tabella)

Di cui dipendenti Svantaggiati	
10	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini, stage, inclusione sociale	
17	Totale tirocini, stage e inclusione sociale
0	di cui tirocini
0	di cui curriculare
17	Inclusione sociale

Dei n. 17 soggetti inseriti in tirocini, stage e inclusione sociale è stata effettuata regolare COB in collaborazione con i Comuni di residenza dei soggetti e "Offertasociale" Azienda Speciale Consortile (rispettivamente soggetto proponente e soggetto promotore dei progetti).

Gli oneri dei suddetti tirocini socializzanti sono stati interamente sostenuti dai soggetti proponenti (Comuni di provenienza).

Occorre sottolineare che 4 soggetti svantaggiati sono soci lavoratori inquadrati con contratto di lavoro subordinato (a carico della cooperativa) e i restanti 17 soggetti svantaggiati sono i lavoratori inseriti con progetto e convenzione in collaborazione con i Comuni di residenza dei soggetti e "Offertasociale" Azienda Speciale Consortile. Sono comunque ritenuti componenti della forza lavoro ai sensi dell'indicazione dell'albo regionale.

5.2.3 Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
0	Altro

5.2.4 Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
21	Totale persone con svantaggio	4	17 (tirocini, stage e inclusione sociale)
21	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	17
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

n. 4 lavoratori con svantaggio sono soci della cooperativa

n. 4 lavoratori dipendenti con svantaggio risultano con contratto a tempo indeterminato (a carico della cooperativa); su questi si calcola la percentuale degli svantaggiati che è rispettata, 66,67%. I restanti n.17 sono i lavoratori inseriti con progetto e convenzione socializzante anche sei costi sono a carico di altro ente.

n.0 lavoratore dipendente con svantaggio con contratto a tempo determinato

5.2.5 Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

5.3 CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

5.3.1 Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	3	7
6	di cui maschi	3	3
4	di cui femmine	0	4

5.4 NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

I volontari presente in cooperativa sono di supporto e sostegno alle attività svolte dalle persone svantaggiate.

5.5 STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Rimborsi	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali**

5.6 RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

La cooperativa rispetta il principio secondo cui la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lordo.

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 948 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 1

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: rimborso carburante 2023 per € 948

6. Obiettivi e attività

6.1 DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Sviluppo economico del territorio. La cooperativa ha permesso l'impiego di lavoratori in condizioni di svantaggio che non avrebbero potuto inserirsi adeguatamente nel mondo del lavoro.

Anche a seguito del rinnovo e della applicazione del contratto nazionale di lavoro delle cooperative sociali i soci lavoratori hanno potuto incrementare il loro reddito e la propria autonomia economica; altresì avverrà con il nuovo CCNL del 2024

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione:

I cambiamenti e la precarietà nel mondo del lavoro rendono sempre più necessaria la resilienza per poter affrontare le situazioni negative e di stress negli ambienti di lavoro.

La cooperativa oltre all'affiancamento lavorativo insegna la collaborazione ed il rispetto di tutte le persone di qualsiasi genere. Inoltre alcuni soci lavoratori hanno potuto nel 2023 godere degli effetti economici dall'aumento di orario o di livello.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La governance della cooperativa è guidata dall'attenzione alla comunicazione nei confronti dei soci e dei lavoratori e dei clienti e dei fornitori. Il CDA, espressione dei soci lavoratori e volontari che sono anche referenti amministrativo/gestionale prevede una presenza femminile su sette componenti, che nel 2023 è rimasta invariata. Per gli anni a venire il Cda ha come obiettivo quello di inserire giovani uomini e donne negli organi decisionali e permettere così un cambio generazionale con nuove idee e nuovi stimoli.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nell'organizzazione interna vi è centralità nella comunicazione: ogni addetto ha un riferimento al quale potersi rivolgere.

I dipendenti stabilizzati sono incentrati uno a supporto della gestione delle commesse e organizzazione del lavoro con il presidente e vicepresidente tra dipendenti, volontari e inserimenti, l'altro per la gestione della consegna pasti in convenzione col comune.

Le persone svantaggiate grazie alla figura di una collaboratrice con funzioni di supporto e monitoraggio dell'inserimento e alla presenza dei dipendenti di riferimento per i compiti lavorativi a loro assegnati, hanno dimostrato un miglior impegno nel lavoro e più consapevolezza della realtà lavorativa. Tutto ciò diventa una maggior possibilità di poter trovare occupazione in ambiti lavorativi diversi da quelli di una cooperativa sociale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel 2023 sono stati effettuati dei momenti di socializzazione (tombolata natalizia, gita con l'organizzazione del CAI, cena sociale aperta alla popolazione) e promozione dell'attività rivolte alla comunità territoriale ed in particolare a giovani e famiglie.

6.2 OUTPUT ATTIVITA'

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio/ inclusione nell'anno di rif.
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
17	tirocinanti	0	5

Durata media tirocini (mesi) 6 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Nell'anno 2023 sono state svolte attività di socializzazione all'esterno quali la tradizionale S. Messa del 2 maggio in onore di S. Giuseppe lavoratore protettore della nostra cooperativa e la partecipazione all'evento cittadino riguardante le associazioni di volontariato.

6.3 ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI PRECEDENTI

N.11 persone sono state inserite attraverso lo strumento dell'inclusione sociale, la cooperativa si pone come soggetto ospitante su proposta di Offerta Sociale (azienda speciale consortile).

La presenza delle persone svantaggiate nel 2023 con progetto personalizzato è stata mediamente di 12 mesi.

L'inserimento di inclusione sociale è determinato da un progetto personalizzato redatto da Offerta Sociale, comune di residenza e cooperativa.

Inoltre sono stati inseriti attraverso lo strumento del tirocinio n.6 persone svantaggiate segnalate da dall'Azienda Consortile Offerta Sociale

6.4 OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

La frequenza in cooperativa delle persone svantaggiate ha migliorato la loro qualità di vita di cui hanno beneficiato sia le famiglie che gli enti pubblici. L'attività lavorativa permette loro di integrarsi con la comunità, di imparare un'attività e tenersi occupati stimolando la loro indipendenza e autostima.

ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

Nel 2023 il raggiungimento degli obiettivi programmati è stato soddisfatto in quanto si è mantenuto il livello quantitativo delle persone svantaggiate inserite.

ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

Si ribadisce che come nel precedente bilancio sociale il fine istituzionale della cooperativa è l'inserimento al lavoro di persone svantaggiate si ritiene che uno dei fattori principali risulta essere la diminuzione di attività lavorativa adatta alle persone svantaggiate inserite alla quale la cooperativa sta facendo fronte attraverso la ricerca di nuove commesse in un clima di recessione diffusa.

In secondo luogo un fattore importante che impedisce il raggiungimento dei fini istituzionali è il disimpegno degli enti pubblici nel riconoscere l'importante ruolo ricoperto dalle cooperative sociali nella attività di inclusione di persone in difficoltà. La cooperativa ha instaurato nell'anno in corso contatti con gli enti pubblici responsabili dell'andamento degli inserimenti.

7.0 Situazione finanziaria

7.1 PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e provenienti:			
	2023	2022	2021
Contributi pubblici e cinque per mille	47.968 €	55.017 €	65.827 €
Contributi privati	10.622 €	27.457 €	21.055 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socioeducativi	0,00	0,00	0,00 €
Ricavi da altri	1.139 €	1282 €	584 €
Ricavi delle prestazioni	210.801 €	185.825 €	161.207 €
Totale valore della produzione	270.530 €	269.581 €	248.673 €
Patrimonio:			
	2023	2022	2021
Capitale sociale	4.400 €	12.450 €	16.450 €
Totale riserve legale+ altre	142.238 €	153.730 €	173.850 €
Utile/perdita dell'esercizio	-2.923 €	-11.492 €	-20.119 €
Totale Patrimonio netto	143.715 €	154.688 €	170.181 €

Conto economico:			
	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	-2.923 €	-10.582 €	-20.119 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-2.923 €	-10.582 €	-20.119 €

	2023	2022	2021
5x1000	12.560€	11.836€	13.842 €

7.1.1 Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale:			
	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.250 €	4.250 €	4.175 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	125 €	125 €	4.150€
Capitale versato da altri	25 €	25 €	75
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0 €	8.050 €	8.050 €

Valore della produzione:			
	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	270,530€	269.582€	248.673 €

7.1.2 Costo del lavoro

Costo del lavoro			
	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	165.476€	184.607€	167.870€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	16360 €	14.681€	19.945€
Peso su totale valore di produzione b9+b7/valore della produzione	67. %	73%	75%

7.2 CAPACITA' DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

7.2.1 Fonti delle entrate 2023

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	58.457€	5.025 €	63.482€
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0.00€	0.00€
Contributi e offerte	35.409€	10.622 €	46.031 €
5x1000	12.560 €	0,00 €	12.560 €

Incidenza pubblico/privato sul valore dei ricavi delle vendite e prestazioni

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	58.457 €	28 %
Incidenza fonti private	152.344€	72 %

7.3 SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI

Durante il periodo natalizio e pasquale la cooperativa ha partecipato ad un evento nel comune di Concorezzo organizzato dallo stesso Comune e rivolto ad enti del terzo settore presenti sul territorio. Lo scopo della partecipazione è il promuovere l'attività della cooperativa e il consolidare la presenza sul territorio nonché la raccolta fondi attraverso il 5x1000 a sostentamento delle attività della cooperativa. La cooperativa ha presenziato distribuendo materiale divulgativo delle iniziative introdotte a favore dell'inserimento lavorativo.

8. Informazioni ambientali

La cooperativa si sta impegnando a ridurre l'impatto ambientale.

Gli impatti ambientali più consistenti sono legati alla produzione, al trasporto delle merci e in minima parte alla consegna pasti.

Per quanto riguarda la produzione l'impatto ambientale è limitato in quanto facendo assemblaggio conto terzi si ha un basso assorbimento energetico, il lavoro viene svolto manualmente e qualche volta con attrezzature meccaniche.

L'impatto della consegna merci è limitato in quanto viene utilizzato un mezzo elettrico e il percorso della consegna pasti viene ben pianificato così da ottimizzare il tempo e l'autonomia dell'automezzo. Quest'ultimo viene alimentato dall'energia prodotta dall'impianto della cooperativa.



fotovoltaico



Per il servizio secondario di protetti in convenzione con il Comune di Concorezzo e per le attività di tempo libero viene utilizzato un mezzo da 8 posti elettrico alimentato dall'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico di 15,4 kW.

trasporto comune di

La cooperativa ha ridotto l'utilizzo di plastica e introdotto l'utilizzo di posate monouso e bicchieri personali riutilizzabili a disposizione dei dipendenti, volontari ed utenti.

La raccolta differenziata grazie anche all'introduzione del sacchetto fornitoci dal comune per la raccolta dei materiali misti consente una consapevolezza nel smistamento degli stessi.



equosacchetto maggior

Il consumo di carta da ufficio è stato ridotto tramite l'utilizzo di software e digitali.

strumenti

8.1 INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE

Nel mese di agosto 2021 la nostra cooperativa ha installato sul tetto della propria sede un impianto fotovoltaico della potenza nominale di 15,4 KW.

Nel corso dell'anno solare 2022 il nostro impianto fotovoltaico ha prodotto complessivamente 18,32 MWh di energia pulita rinnovabile corrispondente a un risparmio

di 7,32 tonnellate di carbone equivalente (materie prime), evitando l'immissione in atmosfera di 8,7 tonnellate di CO₂ (anidride carbonica) e corrispondenti a 12 alberi piantati.

Dell'energia fotovoltaica complessiva prodotta nel 2022, 8,2 MWh sono stati utilizzati per autoconsumo e 10,12 MWh sono stati immessi nella rete elettrica.

Nel corso dell'anno solare 2023 il nostro impianto fotovoltaico ha prodotto complessivamente 17,85 MWh di energia pulita rinnovabile. Di questi, 8,44 MWh sono stati utilizzati per autoconsumo e 9,41 MWh sono stati immessi nella rete elettrica.

Occorre considerare inoltre che l'energia consumata dalla nostra cooperativa è stata impiegata in gran parte per ricaricare i nostri 2 veicoli 100% elettrici (acquistati nel corso del 2019 e del 2020), che si possono quindi considerare totalmente a emissioni zero (dal sole alla strada).

Andamento
di energia

giorno mese anno **Durata ...** < 2024 >

Resa: 42,63 MWh

Consumo: 39,79 MWh

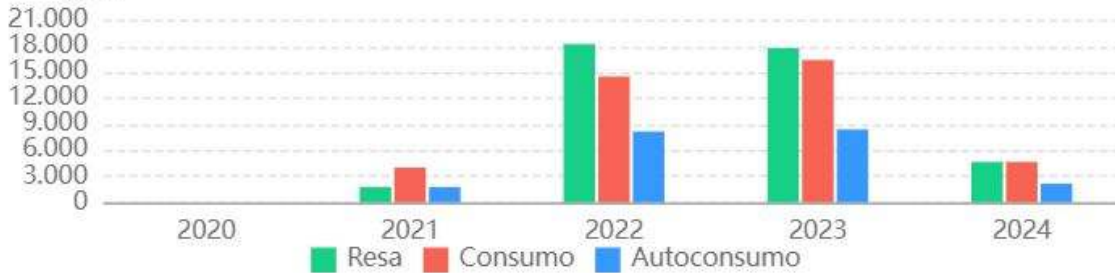
48,29% 51,71%

51,74% 48,26%

Consumata: 20,59 MWh Inviata alla rete: 22,04...

Dal FV: 20,59 MWh Dalla rete: 19,20 MWh

kWh



Da quando l'impianto è entrato in servizio, sono stati prodotti 42,63 MWh di energia elettrica, sono state evitate emissioni di CO2 per 20,25 tonnellate e il consumo di 17,05 tonnellate di carbone standard. È come se avessimo piantato 28 alberi equivalenti

Vantaggi ambientali



17,05 tonnellate

Risparmio carbone standard



20,25 tonnellate

CO2: non prodotta



28,00

Alberi piantati equivalenti

9. Informazioni su rigenerazione asset comunitari

9.1 TIPOLOGIA ATTIVITA'

Non sono stati attivati servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita con l'integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

9.2 DESCRIZIONE SINTETICA DELLE ATTIVITA' SVOLTE IN TALE AMBITO E DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE

L'inserimento in tirocinio formativo rivolto a disabili è uno dei principali obiettivi della cooperativa. L'inserimento viene effettuato in collaborazione con Offerta sociale, i centri di formazione attivi sul territorio (Agenzia per la Formazione, Orientamento e Lavoro Nord Milano, o AFOL, e l'Azienda speciale Scuola Borsa di Monza), le Aziende dei servizi sociali del territorio, tramite apposite convenzioni con i comuni interessati oltre che con il Ministero di Grazia e Giustizia per persone svantaggiate ammesse alle misure alternative alla detenzione e che possono svolgere lavori socialmente utili.

10. Altre informazioni non finanziarie

10.1 ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE

Il numero delle persone svantaggiate inserite nel corso dell'anno si mantiene stabile. L'attenzione posta alla qualità della azione di inserimento lavorativo svolta, e alla supervisione dei soggetti inseriti ha portato un grado di soddisfazione evidente da parte degli utenti.

L'obiettivo della cooperativa è preparare le persone svantaggiate ad iniziare un percorso di reinserimento lavorativo in realtà produttive esterne alla cooperativa.

Un aspetto ritenuto fondamentale dalla cooperativa è il rispetto dei diritti umani indipendentemente dalle convinzioni personali, dall'etnia, dalla religione e da qualsiasi altro *status*.

Altro aspetto importante lo assume la parità di genere, cioè, parità di trattamento e possibilità di partecipare ad attività senza alcun ostacolo, indipendentemente dal genere.

10.2 INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE

Sono stati effettuate n. 4 alla quale hanno partecipato 5 soci

10.3 PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI

Situazione fatturato

Situazione dipendenti

Situazione inserimenti

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. Esonero monitoraggio organo di controllo

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - " Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale). Per le dimensioni non è tenuto all'organo di controllo.

RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo non è presente